

ПРОЕКТ «МЕНЕДЖЕР ГОДА»

ВОЛЬНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ОБЩЕСТВО РОССИИ

125009, г. Москва, ул. Тверская, д. 22а
тел: +7 (495) 609-0766
факс: +7 (495) 694-0283
e-mail: iue@iuecon.org
www.veorus.ru



МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ
МЕНЕДЖМЕНТА

г. Москва, 125009, ул. Тверская, д. 22а
Тел: +7 (495) 699-1813; 699-1814
Факс: +7 (495) 699-0146
e-mail: konkurs@iam.org.ru
www.iam.org.ru

22 июля 2013 года № 97

Главе Республики Северная
Осетия - Алания

Т.Д. МАМСУРОВУ

Уважаемый Таймураз Дзамбекович!

Вольное экономическое общество России и Международная Академия менеджмента свидетельствуют свое почтение и сообщают о проведении Российского конкурса на присуждение Общественной Премии «Менеджер года в банковской сфере».

Конкурс проводится при поддержке Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Ассоциации российских банков, Ассоциации региональных банков России и «Аналитического банковского журнала» в рамках Проекта «Менеджер года», который успешно реализуется с 1997 года.

Присуждение Премии «Менеджер года в банковской сфере» способствует повышению эффективности российской банковской системы и распространению лучших достижений ведения бизнес-процессов в банках, укреплению деловой репутации банков и степени доверия к банковской системе страны, формированию финансовой элиты России.

Председатель жюри – председатель Счетной палаты Российской Федерации, вице-президент Вольного экономического общества России, д.ю.н., профессор *С.В. Степашина*.

Премия присуждается руководителям различных уровней управления российских и зарубежных банков, а также организаций-разработчиков банковского программного обеспечения, страховых компаний, аудиторских и консалтинговых фирм, информационно-аналитических, рекламных и PR-агентств, деятельность которых связана с обслуживанием банковской сферы.

Просим Вас, уважаемый Таймураз Дзамбекович, поддержать инициативу проведения конкурса и оказать содействие в выдвижении кандидатур на присуждение Общественной Премии «Менеджер года в банковской сфере» от Республики Северная Осетия - Алания.

Для участия в конкурсе могут быть рекомендованы региональные банки и региональные представительства (отделения, филиалы) российских и зарубежных банков.

Представитель Вольного экономического общества России в Республике Северная Осетия - Алания – Хузиев Измаил Каурбекович, советник главы Республики Северная Осетия – Алания, д.э.н., проф., тел. 40-74-58, 40-72-03.

С уважением,

председатель Оргкомитета,
президент Международной Академии менеджмента,
президент Вольного экономического общества России

Получено	02.08.2013
Вх.	76.77
Канцелярия Администрации Главы РСО-Алания и Правительства РСО-Алания	

 Г.Х. Попов

- Приложение:
1. Положение об Общественной Премии «Менеджер года в банковской сфере»;
 2. Буклет «Лауреаты Общественной Премии «Менеджер года в банковской сфере»;
 3. Бюллетень «Эконом», 2013, №1 (46)

Исп.: Колмакова Н.Н., Белянина И. В.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРЕМИИ «МЕНЕДЖЕР ГОДА В БАНКОВСКОЙ СФЕРЕ»

Премией
награждаются лучшие менеджеры
и эффективные управленческие команды,
достигшие высоких результатов в банковской сфере.

Премия присуждается в рамках Проекта «Менеджер года», успешно реализуемого на протяжении пятнадцати лет. За эти годы Проект преобразовался в масштабное, социально значимое мероприятие, в котором приняли участие сотни руководителей финансовых структур из большинства регионов России.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Премией «Менеджер года в банковской сфере» отмечаются лучшие менеджеры или команды менеджеров банков с целью повышения эффективности российской банковской системы и распространения лучших практик ведения бизнеса, организации и управления бизнес-процессами в банках по всей территории Российской Федерации. В современных условиях успешность ведения бизнеса, тем более банковского, напрямую зависит от эффективности работы коллектива, слаженности команд, управляющих различными бизнес-процессами.

Общественная Премия «Менеджер года в банковской сфере» способствует:

- признанию заслуг финансовой элиты России, внесшей значительный вклад в развитие и укрепление банковской системы;
- распространению опыта эффективного управления;
- повышению профессионализма банковских работников;
- развитию системы подготовки управленческих кадров в банковской сфере;
- формированию банка данных лучших менеджеров.

Присуждение Премии позволит привлечь внимание к проблемам совершенствования банковской системы в соответствии с долгосрочной стратегией социально-экономического развития страны.

ОРГАНИЗАТОРЫ

Международная Академия менеджмента (МАМ), Вольное экономическое общество России (ВЭО России) и «Аналитический банковский журнал» при поддержке Ассоциации российских банков и Ассоциации региональных банков России, которые формируют Оргкомитет и Жюри Премии «Менеджер года в банковской сфере».

Оргкомитет возглавляет президент Вольного экономического общества России, президент Международной Академии менеджмента, д.э.н., профессор Г.Х. Попов.

Председатель Жюри – председатель Счетной палаты Российской Федерации, вице-президент Вольного экономического общества России, д.ю.н., профессор, С.В. Степашин.

В состав Жюри входят представители Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Центрального банка России,

руководители банковских ассоциаций, а также представители ведущих бизнес-школ России, Аналитического центра финансовой информации, ведущие ученые, эксперты.

Стратегический информационный партнер, соорганизатор Премии – «Аналитический банковский журнал».

Информационную поддержку обеспечивают российские и зарубежные СМИ, Интернет-порталы, социальные сети.

НОМИНАНТЫ ПРЕМИИ

Премия присуждается руководителям различных уровней управления российских и зарубежных банков, а также организаций-разработчиков банковского программного обеспечения, страховых компаний, аудиторских и консалтинговых фирм, информационно-аналитических, рекламных и PR-агентств, деятельность которых связана с обслуживанием банковской сферы.

Выбор менеджеров банков и команд менеджеров базируется на оценке их достижений и успехов по итогам предшествующего периода, а также публичности признания социальной значимости и вклада персонала или группы (команды, коллектива) персонала в развитие банковского дела в Российской Федерации.

РЕГЛАМЕНТ ПРИСУЖДЕНИЯ ПРЕМИИ

Для участия в процедуре рассмотрения достижений соискателей Премии «Менеджер года в банковской сфере» необходимо направить в Оргкомитет заполненную *Заявку и Пакет документов*.

Прием документов осуществляется до 25 сентября 2013 года.

К участию в конкурсе приглашаются банки и организации, занимающие ведущие позиции по ключевым показателям деятельности в списках национальных и международных рейтинговых агентств.

Оценка номинантов осуществляется по авторской методике Международной Академии менеджмента, состоящей из двух блоков. Первый – оценка финансовых результатов деятельности, второй – оценка эффективности менеджмента.

Церемония награждения лауреатов Премии «Менеджер года в банковской сфере» состоится в ноябре 2013 года.

Организационный взнос составляет 98 000 рублей.

НОМИНАЦИИ ПРЕМИИ

Премия присуждается по следующим номинациям:

- «Персона года»
- «Команда года»
- «Проект года»
- «Иновация года»
- «Доверие и надежность»
- «Эффективная кредитная политика»
- «Передовые банковские технологии»
- «Социальные программы населения»
- «Высокое качество клиентского обслуживания»
- «Эффективная кадровая политика»
- «Информационная открытость»
- «Лучшее банковское отделение»
- «Развитие филиальной сети»

Оргкомитет оставляет за собой право вносить изменения в регламент присуждения Премии (в состав номинаций, число и состав награждаемых и др.).

НАГРАДЫ ПРЕМИИ

За значительные достижения в области банковского менеджмента лауреаты Общественной Премии «Менеджер года в банковской сфере» награждаются **Дипломом и Памятным призом «Копилка»**. Приз изготовлен на основе подлинной автоматической копилки XIX века – прообраза первого банковского сейфа из коллекции Л.И. Лифлянда – директора Музея истории денег, ценных бумаг и банковского дела.

ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ

В церемонии награждения принимают участие представители Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Банка России, лидеры банковских ассоциаций и союзов, представители деловых кругов, общественных организаций и средств массовой информации.

Лучших менеджеров банков и команды менеджеров банков приветствуют видные государственные и общественные деятели, члены Жюри и Оргкомитета, а также представители бизнес-сообщества.

В ходе торжественной церемонии награждения публично объявляются и представляются лауреаты Премии.

В программе церемонии запланированы выступления лауреатов Премии.

Предусмотрена фото- и видеосъемка.

Церемония награждения завершается торжественным приемом от имени Оргкомитета Премии.

Оргкомитет Премии «Менеджер года в банковской сфере»

125009, г. Москва, ул. Тверская, д. 22 а.

Контактные телефоны: (495) 699-18-14, 699-18-13

Факс: (495) 699-01-46

e-mail: bank@iam.org.ru

МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ
МЕНЕДЖМЕНТА

ВОЛЬНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ОБЩЕСТВО РОССИИ



«МЕНЕДЖЕР ГОДА В БАНКОВСКОЙ СФЕРЕ»

Пакет документов для участия

БЛОК 1

- 1.1. Заявка
- 1.2. Анкета
- 1.3. Рекомендация
- 1.4. Тест
- 1.5. Эссе

БЛОК 2

- 2.1. Баланс банка за 2012 год.
- 2.2. Отчет о прибылях и убытках банка за 2012 год.
- 2.3. Аудиторское заключение по итогам 2012. Вводная и итоговая части

«МЕНЕДЖЕР ГОДА В БАНКОВСКОЙ СФЕРЕ»

ЗАЯВКА

1. Ф.И.О.(полностью) _____

2. Название банка (компании), занимаемая должность

3. Контактный телефон, факс, адрес, e-mail, ф.и.о. контактного лица:

4. Реквизиты для заключения договора с банком (компанией):

Полное наименование организации-плательщика _____

Должность, ф.и.о. лица, подписывающего договор _____

Документ, подтверждающий полномочия (Устав, Доверенность, другое) _____

ИНН _____ КПП _____

ОГРН _____

ОКПО _____

Юридический адрес банка (компании) _____

Фактический адрес банка (компании) _____

Банковские реквизиты _____

5. Реквизиты для заключения договора с физическим лицом:

Адрес _____

Паспорт серия _____ № _____

выдан _____

дата выдачи _____ Код подразделения _____

АНКЕТА
(заполняется номинантом)

1. Ф.И.О. (полностью) _____
2. Дата рождения _____
3. Семейное положение _____
4. Образование, название учебного заведения _____

5. Ученая степень, звание _____
6. Переподготовка и повышение квалификации (второе образование, курсы, стажировки и т.д.) _____

7. Должность, занимаемая в настоящее время _____
8. Название банка (компании) и организационно-правовая форма _____

9. Год вступления в должность, количество подчиненных: _____
10. Специализация банка (сфера деятельности компании) _____

11. Численность Вашей организации: до 20 человек, до 50 человек, до 100 человек, до 500 человек, свыше 500 человек, свыше 1000 человек (нужное подчеркнуть) _____
12. Стаж работы на руководящих должностях: _____
13. Должности, которые Вы занимали ранее: _____

14. Значимые результаты деятельности банка (компании) за последний год и Ваш личный вклад в них: _____

15. Адрес для пересылки информации: _____ (индекс) _____
e-mail: _____
код города _____ телефон _____
факс _____

(подпись номинанта)

РЕКОМЕНДАЦИЯ (примерная схема)

Составляется рекомендующим лицом:
вышестоящим руководством или руководителем службы кадров

1. Название банка (компании) и его специализация.
2. Должность, занимаемая номинантом и его функциональные обязанности.
3. Динамика карьеры в организации (перечень должностей и период пребывания в каждой).
4. Наиболее значимые достижения номинанта и их оценка (например, разработка и внедрение инновационных технологий, участие в инвестиционных проектах, освоение новых рынков, развитие филиальной сети и т.п.).
5. Оценка квалификации номинанта. Степень выраженности профессионально важных качеств, организаторских и коммуникативных способностей.
6. Характеристика личностных качеств.
7. Должность, ф.и.о., подпись, телефон рекомендующего лица, печать организации.

Уважаемый номинант!

Просим Вас представить небольшое эссе. В нем Вам предлагается рассказать о Вашем банке (компании), о себе; описать собственную карьеру и наиболее интересные реализованные проекты; оценить свой вклад в деятельность банка (компании); изложить видение перспектив развития; представить личную концепцию эффективного менеджера и его команды.

Структура, форма и стиль изложения эссе произвольные. Вы можете вычеркнуть некоторые пункты предлагаемого плана, дополнить его или воспользоваться собственным.

ЭССЕ

(примерная схема)

1. Специализация банка (основные направления деятельности компании). Этапы развития. Положение на рынке.
2. В чем состоит «философия» банка? Что, по Вашему мнению, позволяет повысить конкурентоспособность банка (компании)? Какие инновационные изменения необходимы на современном этапе? Как Вы можете прямо или косвенно влиять на эти процессы?
3. Ваша должность и ее положение в организационной структуре. Динамика карьеры. Основные достижения за последние годы. Опишите реализованные Вами проекты. Как это повлияло на эффективность работы банка (компании)? Какие личные качества, на ваш взгляд, (профессиональные навыки, организаторские способности, стиль руководства, основные жизненные ценности) позволили осуществить поставленные перед Вами задачи? Планы на будущее.
4. Оцените достоинства (сильные стороны) корпоративной культуры Вашего банка (компании). Насколько она соответствует стратегии развития, как влияет на эффективность бизнес-процессов.
5. Сформулируйте концепцию командообразования в Вашем банке (компании) (для банков, выдвигающих команду менеджеров для присуждения премии). Как Вы решаете проблемы поиска персонала с высоким потенциалом, какие инновационные кадровые технологии находятся в Вашем управленческом арсенале? Как выстраиваются деловые коммуникации, диагностируются проблемы и выбираются методы их устранения?

Будем признательны Вам за предоставление дополнительных материалов, более полно отражающих результаты Вашей деятельности.*

Это могут быть копии газетных и журнальных публикаций, научные труды, сведения о наградах, об участии в различных симпозиумах, конференциях, конкурсах, видео-, фотоматериалы и т.п.

Благодарим за сотрудничество.

* Материалы, представленные в Оргкомитет, номинанту не возвращаются.